

**ҚАЗТҰТЫНУОДАҒЫ  
ҚАРАҒАНДЫ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Жалпықұқықтық және арнайы пәндер кафедрасы**

6B04214 "СОТ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚ ҚОРҒАУ ҚЫЗМЕТІ" БІЛІМ БЕРУ  
БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ БАКАЛАВРИАТ СТУДЕНТТЕРІНІҢ  
СОТТАҒЫ ӨНДІРІСТІК ТӘЖІРИБЕСНІҢ БАҒДАРЛАМАСЫ

**Қ А Р А Ғ А Н Д Ы 2 0 2 4**

Бағдарламаны құрастырушы: ЖКжәнеАП кафедрасының аға оқытушысы Исакова Ж.А.

Бағдарлама 6В04214 «Сот және құқық қорғау қызметі» білім беру бағдарламасының талаптарына, Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім алушылар үшін практиканы ұйымдастыру және өткізу Ережелеріне сәйкес әзірленген. КарУ Казпотребсоюз-ПРВ-112-2023

Кафедраның Академиялық комитетінің отырысында талқыланды.  
Хаттама №2 «24» мамыр 2024 ж.

6В04214 «Сот және құқық қорғау қызметі»  
білім беру Бағдарламасының Академиялық

комитетінің төрағасы



Джаксыбаева Г.М.

Жалпықұқықтық және арнайы пәндер  
кафедрасының меңгерушісі



Сыздыкова С.А.

## МАЗМҰНЫ

1.	Нормативтік сілтемелер	4
2.	Өндірістік тәжірибенің мақсаты мен міндеттері.....	4
3.	Тәжірибе өту объектілері және мерзімдері.....	5
4.	Тәжірибені ұйымдастыру.....	5
5.	Тәжірибе жетекшісінің міндеттері.....	6
6.	Студенттің міндеттері.....	7
7.	Өндірістік тәжірибенің мазмұны.....	8
8.	Есеп рәсімдеу бойынша әдістемелік нұсқаулық.....	9
9.	Өндірістік тәжірибе қортындыларын шығару.....	10
10.	<b>ҚОСЫМШАЛАР</b>	
	№1 – Тәжірибеден өткендігі туралы есептің басқы беті.....	13
	№2 – Тәжірибенің жұмыс жоспары-кестесі.....	14
	№3 – Тәжірибедан өткендігі туралы күнделік-есеп.....	15
	<b>Үлгі 1 -</b>	
	<i>Кәсіби тәжірибе есебін бағалау.....</i>	16
	<b>Үлгі 2 –</b>	
	<i>Кәсіпорынаннан практика жетекшісінің студентке берген мінездемесі.....</i>	17
	<b>Үлгі 3 –</b>	
	<i>База және практика жетекшілері туралы жалпы мәліметтер.....</i>	18
	№4 – Тәжірибеге жіберу қағазы.....	19
	№5 – Жұмыс беруші үшін сауалнама.....	20
	№6 - Өндірістік тәжірибені ұйымдастыру және өткізу сапасы туралы сауалнама.....	22

## **1. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР**

27.07.2007 ж. ҚР "Білім туралы" Заңы 5-баптың 46-11-тармақшасы (өзгерістермен және толықтырулармен).

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2022 жылғы 20 шілдедегі № 2 бұйрығымен бекітілген Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты.

Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы, 2018 жылғы 30 қазандағы № 595 (өзгерістермен және толықтырулармен).

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2011 жылғы 20 сәуірдегі № 152 бұйрығымен (өзгерістермен және толықтырулармен) бекітілген Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында Кредиттік оқыту технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы.

Қазтұтынуодағы ҚарУ Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім алушылар үшін практиканы ұйымдастыру және өткізу қағидалары, 2024ж.

## **2 ӨНДІРІСТІК ТӘЖІРИБЕНІҢ МАҚСАТЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ**

Өндірістік тәжірибе білім беру бағдарламасының міндетті компоненті болып табылады және теориялық оқыту нәтижелерін бекітуге, практикалық дағдылар мен құзыреттіліктерді бекітуге бағытталған.

Өндірістік тәжірибе 6В04214 «Сот және құқық қорғау қызметі» білім беру бағдарламасының барлық курстарының бакалавриат студенттері үшін жүргізіледі, толық оқу мерзіміндегі 1 курстан басқа.

Өндірістік практиканың мақсаты кәсіби құзыреттілікті бекіту, кәсіби іс-әрекеттің практикалық дағдылары мен тәжірибесін меңгеру болып табылады.

Өндірістік тәжірибенің негізгі міндеттері:

1) мамандық бойынша кәсіби қызмет түрлерін, олардың функциялары мен міндеттерін зерделеу;

2) теориялық білімді бекіту және осы негізде кәсіби біліктерді, Дағдылар мен құзыреттілікті қалыптастыру;

3) инновациялық технологияларды, еңбек пен өндірістің озық әдістерін меңгеру;

4) ұйымдастырушылық және кәсіби тәжірибе алу;

5) командалық жұмыс дағдыларын, басқарудың корпоративтік қағидаттарының құзыреттілігін меңгеру;

6) өз қызметін өз бетінше жоспарлау, әріптестермен пайдалы байланыс орнату, рөлдік кәсіби позицияны анықтау, жауапкершілік сезімін қалыптастыру.

### **3 ТӘЖІРИБЕ ӨТУ ОБЪЕКТІЛЕРІ ЖӘНЕ МЕРЗІМДЕРІ**

6В04214 «Сот және құқық қорғау қызметі» білім беру бағдарламасы бойынша студенттердің өндірістік тәжірибесін өткізу базасы мамандандырылған ауданарлық экономикалық сот, мамандандырылған ауданарлық әкімшіліктік сот, мамандандырылған ауданарлық ювенальдық сот, бірінші саты соттары ретіндегі азаматтық және қылмыстық істерді қарайтын аудандық соттар болып табылады.

Өндірістік практиканың ұзақтығы білім беру бағдарламасының мазмұнына сәйкес анықталады.

Студенттерді өндірістік практикаға жіберу өту мерзімі, базасы, практика жетекшісі және кафедра ұсыну негізінде жасалатын шарттың нөмірі көрсетіле отырып, ректордың бұйрығымен ресімделеді.

Дипломдық жұмыстың (жобаның) орнына екі кешенді емтихан тапсыратын студенттерде өндірістік практика мерзімі ұзартылады.

### **4 ТӘЖІРИБЕНІ ҰЙЫМДАСТЫРУ**

Студенттердің тәжірибесіне жалпықұқықтық және арнайы пәндер кафедрасының тәжірибелі оқытушылары жетекшілік жүргізеді. Студенттердің өндірістік тәжірибесіне жоғары білікті мамандар тікелей басшылық етеді.

Тәжірибе жетекшілері оның өту орны бойынша студенттерге кәсіптік тәжірибе тапсырмаларын уақытында орындау үшін көмек көрсетуі тиіс.

Университет атынан практиканы ұйымдастыру мен өткізуге жалпы жетекшілік пен бақылауды университеттің оқу процесін жоспарлау, ұйымдастыру, мониторинг және бақылау департаменті жүзеге асырады.

Кафедра "Тәжірибеге берілген құжаттарды тіркеу журналында" (Ф.КП-16.1-21) студенттерге тәжірибеге берілген құжаттар пакетін тіркеуді жүзеге асырады.

Тәжірибе қорытындысы бойынша білім алушылар кафедраға есеп береді, ол студенттердің «Тәжірибеден өтуі туралы есептерді тіркеу» журналына тіркеледі және ҚҚУ-нен тәжірибе жетекшісімен тексеріледі.

## **5 ТӘЖІРИБЕ ЖЕТЕКШІСІНІҢ МІНДЕТТЕРІ**

Университет атынан өндірістік тәжірибе жетекшісі міндетті:

- тәжірибе басталғанға дейін білім алушыларды тәжірибеге қажетті даярлауды ұйымдастыру, тәжірибе бағдарламасына сәйкес консультациялар өткізу;

- тәжірибе бағдарламасына сәйкес өндірістік тәжірибенің жұмыс жоспар-кестесін әзірлеу (*№2 қосымша*) және оны Қарағанды облыстық соты – тәжірибе базасымен келісу;

- студенттерді шартта көрсетілген міндеттерімен таныстыру;

- өндірістік практикаға жіберілген кезде студентке бағдарлама, өндірістік практиканың жұмыс жоспар-кестесі, күнделік-өндірістік практикадан өту туралы есеп беру (*№3 қосымша*).

- практикадан өтуге бақылауды жүзеге асыру;

- студенттердің практика базасының қызметкерлері үшін міндетті еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін, сақтауын қамтамасыз ету;

- студенттердің практикадан өту күнделіктерін толтыруына тексеру жүргізу;

- қажет болған жағдайда, практика базасы - соттар қызметкерлеріне өндірістік практиканы ұйымдастыру мен өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

- практика бойынша студенттердің есептеріне тексеру жүргізу;

- комиссиямен бірге өндірістік практикадан өту туралы студенттің есебін қорғауын қабылдау.

Соттағы тәжірибе жетекшісі міндетті:

- тәжірибе өтушілерге тәжірибе бағдарламасына, өндірістік тәжірибе жұмыс жоспар-кестесіне сәйкес білікті басшылық етуді жүзеге асыру;

- білім алушыға қауіпсіз жұмыс жағдайын қамтамасыз ету (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті

нұсқамаларды өткізу) және қажет болған жағдайда білім алушыға қауіпсіз еңбек әдістеріне оқыту жүргізу;

- тәжірибе өтушілерге қажетті түсініктемелер беру және олардың жұмыстарды уақытында және сапалы орындауды талап ету;

- тәжірибе өтушілерге баға қою, оның үлес салмағы қорытынды бағаның 40% құрайды (*№1 үлгі*);

- тәжірибе аяқталғаннан кейін әрбір тәжірибе өтушінің жұмысы туралы жазбаша сипаттама беру (*үлгі № 2*);

- жұмыс берушілер үшін сауалнама толтыру (*№5 қосымша*).

## **6 СТУДЕНТТІҢ МІНДЕТТЕРІ**

Студент өндірістік тәжірибедан өту кезінде міндетті:

- тәжірибедан өту үшін белгіленген мерзімге тәжірибе базасының билігіне келу;

- өндірістік тәжірибе бағдарламасын және өндірістік тәжірибенің жұмыс жоспар-кестесін толық орындау;

- тәжірибеден өту бойынша күнделік-есеп жүргізу:

а) тәжірибе базалары мен жетекшілері туралы жалпы мәліметтер;

б) күнделік-есеп мазмұны - соттағы тәжірибе жетекшісі қол қойған, тәжірибе кезінде білім алушы орындаған күнделікті жұмыстың сипаттамасы;

в) кәсіпорыннан тәжірибе жетекшісінен мінездеме алу;

г) кәсіпорыннан тәжірибе жетекшісінің бағасын алу;

- Сот қызметкерлері үшін міндетті еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін, техникалық қауіпсіздік ережелерін және өндірістік тәжірибе орнында өндірістік тәртіпті сақтау;

- ҚҚК тәжірибе жетекшісіне өндірістік тәжірибедан өту туралы құжаттар пакетін ұсыну:

а) "келу және кету туралы белгісі" бар өндірістік тәжірибеге жолдама (*№4 қосымша*).;

б) тапсырмаларды орындау туралы тәжірибе базасының басшысы қол қойған мінездемесі мен бағасы бар күнделік-есеп;

в) жұмыс берушілер үшін толтырылған сауалнама;

г) тәжірибе бағдарламасының орындалуын көрсететін тәжірибе бойынша жазбаша есеп. Өндірістік тәжірибе бойынша есептің титулдық парағын ресімдеу үлгісі *№1 қосымшада* берілген.

- тәжірибені ұйымдастыру және өту сапасы туралы сауалнаманы толтыру (*№6 қосымша*).

## **7 ӨНДІРІСТІК ТӘЖІРИБЕНІҢ МАЗМҰНЫ**

Соттағы практика бағдарламасы екі деңгейден тұрады. Өндірістік практиканың әрбір деңгейінің тапсырмаларын орындау және дағдыларын меңгеру тиісті теориялық модульдік бағдарламаларды игергеннен кейін жүзеге асырылады.

**Студенттер практика бағдарламасын меңгеруі тиіс:**

- 2 курс – толық оқу мерзімі) - 1 деңгей;
- 1 курс (қысқартылған оқу мерзімі, жоғары білімнен кейін)
- 1 деңгей;
- 2 курс (қысқартылған оқу мерзімі, жоғары білімнен кейін)
- 2 деңгей;
- 3 курс – толық оқу мерзімі) - 2 деңгей;
- 3 курс – қысқартылған оқу мерзімі) - 3 деңгей;
- 4 курс – толық оқу мерзімі) - 3 деңгей.

*Сотта 1 деңгейдегі өндірістік практиканы өту кезінде студент міндетті:*

- сот қызметінің ерекшелігін, оның құрылымын және атқаратын қызметтерін зерттеуге;
- басқада сот құрылымдары кеңселерімен өзарабайланысы тәртібі мен негіздерін зерттеу;
- сот құжаттарының қалыптасуы мен сақталу тәртібін зерттеу;
- азаматтық, еңбектік, отбасылық, әкімшіліктік істер бойынша азаматтарды қабылдауды жүзеге асыратын судьяның жұмыс тәртібімен танысу, мүмкін болса судьялардың азаматтарды қабылдауына қатысуға;
- талап арыздарын қабылдап, тіркеу тәртібімен танысу;
- тергеу орындары берген қылмыстық істерді қабылдау, тіркеу тәртіптерін зерттеу;
- қылмыстық істерді тіркеу және оларды соттар арасында бөлу тәртібін зерттеу;
- сотқа қатысатындарды тұлғаларды сотқа шақыру тәртібін білу;
- соттағы қоғамдық тәртіптің сақталуын қамтамасыз ету тағылымын игеру;



Сотта 2 деңгейдегі өндірістік практиканы өту кезінде студент міндетті:

- істі сот мәжілісіне дайындап қарау үдерісіндегі сот мәжілісі хатшысының міндеттерін зерттеу;
- сот отырысына қатысушылардың сот процессіне келуін қамтамасыз ету тағылымын;
- сот отырысы хаттамасын рәсімдеу және жүргізу дағдыларын игеру;
- сот мәжілісі кезінде құқықтық тәртіпті қамтамасыз ету дағдысына ие болу;
- істі сот мәжілісіне дайындауға қатысу, сот процесінің тиісті сатысында қабылданатын құжаттардың жобаларын дайындау бойынша судьяның тапсырмаларын орындауға;
- азаматтық, қылмыстық, әкімшіліктік істер бойынша сот процесіне қатысуға;
- іс бойынша дәлелдемелерді беру тәртібімен танысуға, өтініштерді рәсімдеу дағдыларын игеру;
- талап арыз қою дағдыларын, кері қайтару туралы арыздар, сот мәжілісінің хаттамасын жүргізу, сот қаулыларын толтыру (анықтамалар, шешімдер, сот шақырулары және сотпен орындалатын басқа да құжаттар) - құжаттардың жобасын жасауды игеруі қажет;

Сотта 3 деңгейдегі өндірістік практиканы өту кезінде студент міндетті:

- азаматтарды қабылдауды жүзеге асыратын судьяның жұмыс тәртібімен танысу, азаматтар шешу үшін сотқа жүгінетін сұрақтарды талдау, мүмкін болса судьялардың азаматтарды қабылдауына қатысуға, құқықтық сұрақтар бойынша кеңестер дайындауға;
- істі сот мәжілісіне дайындауға қатысу, сот процесінің тиісті сатысында қабылданатын құжаттардың жобаларын дайындау бойынша судьяның тапсырмаларын орындауға;
- азаматтық, қылмыстық, әкімшіліктік істер бойынша сот процесіне қатысуға, сот отырысы хаттамасын рәсімдеу және жүргізу дағдыларын игеру;
- іс бойынша дәлелдемелерді беру тәртібімен танысуға, өтініштерді рәсімдеу дағдыларын игеру;
- сот актілерінің заңды күшіне енуін рәсімдеу және оны сот процессі тараптарына түсіндіру тәртібін зерттеу;
- апелляциялық сот қаулыларын қайта қарау тәртібін оқып үйренуге;

- кәмелеттік жасқа толмағандардың қылмыстары үшін қылмыстық істер бойынша іс жүргізу ерекшеліктерін оқып үйренуге;

- сырттай іс жүргізудің ерекшеліктерімен және тәртібін оқып үйренуге;

- ерекше және ерекше талап қою өндірісі тәртібімен қаралатын азаматтық істердің ерекшеліктерін зерттеуге;

- талап арыз қою дағдыларын игеруі қажет, кері қайтару туралы арыздар, сот мәжілісінің хаттамасын жүргізу, сот қаулыларын толтыру (анықтамалар, шешімдер, сот шақырулары және сотпен орындалатын басқа да құжаттар) - құжаттардың жобасын есепке тіркеуге;

- сот шешімдерінің орындалуына бақылау жүргізу тәртібін оқып үйрену.

Студент тәжірибедан өту кезінде орындалатын құжаттардың жобаларын есепке қоса беруі қажет.

## **8 ЕСЕП ЖАСАУ БОЙЫНША ӘДІСТЕМЕЛІК НҮСҚАУЛЫҚ**

Өндірістік тәжірибе нәтижелерін студент жазбаша есеп түрінде жинақтайды

Есеп 2 бөлімнен тұрады: негізгі және қосымша.

Есептің негізгі бөлімінің көлемі 10-15 парақты құрайды, ол 1,5 интервалмен №14 (Times New Roman) шрифтпен басылады. Негізгі бөлім өз кезегінде көлемі жағынан шамамен тең екі бөлікке бөлінеді: теориялық және тәжірибелік.

Бөлімнің теориялық бөлімінде студент тәжірибе базасы бойынша әр түрлі деңгейде ұсынылған жоспар бойынша сипаттап жазады.

Бөлімнің тәжірибелік бөлімін студент тәжірибе өту кезінде жасалған жұмысты көрсететін күнделіктегі күнделікті жазбалар негізінде құрастырады. Осы бөлімнің мазмұны тәжірибе бағдарламасының орындалуы, студенттің тәжірибелік дағдылар мен құзыреттіліктерді алуы, сондай-ақ студенттің жасаған тұжырымдары мен ұсыныстары туралы айтуға мүмкіндік беретіндей етіп жасалуы тиіс.

Есептің қосымша бөлімі студент тәжірибе кезінде оның бағдарламасына сәйкес орындаған құжаттар жобасынан тұрады, сондай-ақ есептің негізгі бөлігінің мазмұнын көрсететін басқа да материалдар қоса берілуі мүмкін.

Өндірістік тәжірибе туралы есепті А-4 форматындағы парақтың бір жағында орындау керек.

Есеп келесі ретпен ресімделуі тиіс:

- 1) титул парағы (*№1 қосымша*),
- 2) практикаға келуді растау (*№4 қосымша*),
- 3) жұмыс жоспар-кестесі (*№2 қосымша*),
- 4) күнделік-есеп (*№3 қосымша*):

А) практика базасы мен жетекшілері туралы жалпы мәліметтер (3 үлгі),

Б) күнделік мазмұны-есеп (4 үлгі) - практикант практика кезінде орындаған, кәсіпорыннан практика жетекшісі қол қойған күнделікті жұмыстың сипаттамасы,

В) практика базасының жетекшісі қол қойған студентке мінездеме (2 үлгі)

Г) кәсіпорынның практика жетекшісінің қолы мен мөрімен расталған бағасы (1 үлгі)

5) практика туралы жазбаша есеп,

6) практикада орындалған құжаттар жобаларының қосымшасы.

7) жұмыс берушілерге арналған сауалнама (*№5 қосымша*)

8) практиканы ұйымдастыру және өту сапасы туралы сауалнама (*№6 қосымша*).

Сырттай оқу нысаны мен ҚОТ қолдана отырып күндізгі оқу нысаны студенттері, олардың білім беру бағдарламасының бейіні бойынша жұмыс істеген жағдайда оқу және өндірістік практикадан босатылады.

Бұл жағдайда ол кафедраға оңайлатылған түрде есеп береді:

- титул парағы

- жұмыс орнынан анықтама,

- оның кәсіби қызметін толық көрсететін мінездеме,

- осы бағдарламада көзделген міндеттерді орындау қаралатын тәжірибе базасымен расталған оның лауазымдық функционалдық міндеттерінің көшірмесі.

- бағалау қағазы (қол және мөр)

## **9 ӨНДІРІСТІК ТӘЖІРИБЕ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫН ШЫҒАРУ**

Тәжірибе аяқталғаннан кейін жетекшілер тәжірибе туралы Студенттік есептерді дайындауды және қорғауды ұйымдастырады.

Тәжірибе аяқталғаннан кейін 7 күннен кешіктірмей студент міндетті түрде тексеру үшін жетекшіге тәжірибе туралы есеп береді. Тәжірибе туралы есеп студенттің тәжірибе кезеңіндегі қызметін сипаттайтын негізгі құжат болып табылады.

Өндірістік тәжірибе туралы есептерді қорғауды комиссия тәжірибе аяқталғаннан кейін 10 күн ішінде есептерді қорғау кестесінде белгіленген мерзімде жүргізеді.

Есептерді тексеру кезінде тәжірибе жетекшілері келесі сәттерге назар аударған жөн:

- жиналған материалдардың тәжірибедан өту бағдарламасына сәйкестігі, олардың жеткіліктілігі және дұрыс орындалуы;

- тәжірибе базасы бірінші басшыларының мөрлері мен қолдарының болуы;

- орындалған жұмыс түрлерінің есепте көрсетілуінің толықтығы, олардың тәжірибедан өту бағдарламасына (жеке тапсырмаға) сәйкестігі;

- жиналған материалдар күнінің тәжірибедан өту мерзімдерінің мерзіміне сәйкестігі.

Қорытынды бағаны анықтау кезінде жұмыс берушінің бағасы (40%) және кафедра комиссиясы алдында есепті қорғауды бағалау (60%) жиынтығында ескеріледі.

Тәжірибеге келмеген, тәжірибе бағдарламасын орындамаған, жұмысы туралы теріс пікір немесе кәсіпорыннан тәжірибе жетекшісінің қанағаттанғысыз бағасын алған немесе есепті қорғау кезінде қанағаттанғысыз бағасын студент қайта оқу курсына немесе жазғы семестрге жіберіледі.

*№1 қосымша. Тәжірибеден өткендігі туралы есептің басқы беті*

**ҚАЗТҰТЫНУОДАҒЫ ҚАРАҒАНДЫ УНИВЕРСИТЕТІ**

\_\_\_ **Өндірістік** \_\_\_ тәжірибедан өту  
**ЕСЕБІ**

Студент \_\_\_\_\_

БББ 6В04214 \_\_\_\_\_

*(тегі, аты, әкесінің аты)*

Тәжірибенің өту орны

\_\_\_\_\_

*(ұйымның, кәсіпорынның атауы)*

Тәжірибенің басталуы \_\_\_\_\_

Тәжірибенің аяқталуы \_\_\_\_\_

Есепті тәжірибе жетекшісі қарастырды

\_\_\_\_\_

*(тегі, аты, әкесінің аты, лауазымы, атағы)*

Есеп қорғалды \_\_\_\_\_

*(баға)*

Кәсіпорыннан тәжірибе жетекшісінің бағасы

\_\_\_\_\_

*(баға)*

Қорытынды баға \_\_\_\_\_

*(бағ)*

Комиссия

\_\_\_\_\_  
*(Аты-жөні, қолы)*

\_\_\_\_\_  
*(Аты-жөні, қолы)*

\_\_\_\_\_  
*(Аты-жөні, қолы)*

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ ж.

*№2 қосымша - Тәжірибенің жұмыс жоспары-кестесі*

БЕКІТЕМІН Кафедра меңгерушісі  _____ // _____ « ____ » _____ 20__ ж.	КЕЛІСІЛГЕН Өндірістік тәжірибе жетекшісі  _____ // _____ « ____ » _____ 20__ ж.
--	---

**Өндірістік тәжірибенің жұмыс жоспары- кестесі**

БББ бойынша 6В04214 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ курс студенті \_\_\_\_\_  
 (Т.А.Ә)

Қазтұтынуодағы Қарағанды университеті

№	Бағдарламаға сәйкес орындалуға жататын жұмыс тізбесі	Зерттеу тәжірибесі бағдарламасының орындалу мерзімі		ескерту
		басталуы	аяқталуы	
1				
2				
3				

Аты-жөні, қолы \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ (кафедрадан тәжірибе жетекшісі)  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж.

*№3 қосымша - Тәжірибедан өткендігі туралы күнделік-есеп*

**Ф.П-112-06**

**ҚАЗТҰТЫНУ ОДАҒЫ ҚАРАҒАНДЫ УНИВЕРСИТЕТІ**

\_\_\_\_\_ кафедрасы/

\_\_\_\_\_ **Өндірістік** \_\_\_\_\_ тәжірибедан өту

**ЕСЕП-КҮНДЕЛІГІ**

Студент \_\_\_\_\_  
(тегі, аты, әжесінің аты)

курсы \_\_\_\_\_ тобы

БББ 6В04214 \_\_\_\_\_

**ҚАРАҒАНДЫ 2024**

**Кәсіптік тәжірибе бойынша бағалау**

*Үлгі 1*

Студенттің кәсіптік тәжірибесінің кәсіпорыннан жетекшісі кәсіптік тәжірибедан өтуін кестеге сәйкес бағалауы қажет.

Әріптік жүйе бойынша бағалау	Әріптік бағалаудың цифрлық баламалары	Меңгерілген білімнің пайыздық құрамы	Дәстүрлі жүйе бойынша бағалау
A	4,0	95-100	Өте жақсы
A-	3,67	90-94	
B+	3,33	85-89	Жақсы
B	3,0	80-84	
B-	2,67	75-79	
C+	2,33	70-74	
C	2,0	65-69	Қанағаттанарлық
C-	1,67	60-64	
D+	1,33	55-59	
D-	1,0	50-54	
FX	0,5	49-25	Қанағаттанарлықсыз
F	0	0-24	

Кәсіпорыннан тәжірибе жетекшісінің бағасы \_\_\_\_\_

Тәжірибе жетекшісінің аты-жөні, лауазымы \_\_\_\_\_

Қолы \_\_\_\_\_

**М.П.** « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж.

Үлгі 2





**ТӘЖІРИБЕ БАЗАСЫ ЖӘНЕ ЖЕТЕКШІСІ ТУРАЛЫ  
ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР**

Тәжірибенің өту орны

---

*(ұйымның, кәсіпорынның атауы)*

*Тәжірибенің басталуы* \_\_\_\_\_

*Тәжірибенің аяқталуы* \_\_\_\_\_

Кәсіпорыннан (кәсіпорын атынан) тәжірибе жетекшісі

---

*(аты-жөні, тегі, лауазымы, білімі, еңбек өтілі)*

Университеттен (университет атынан) тәжірибе жетекшісі

---

*(аты-жөні, тегі, лауазымы, ғылыми дәрежесі)*

### КҮНДЕЛІКТІҢ МАЗМҰНЫ

№ п/п	Кәсіби тәжірибе бағдарламасы бойынша күнделікті жасалған жұмыстардың атауы	Жеке тақырып немесе жұмыстардың мерзімі		Кәсіпорыннан тәжірибе жетекшісінің колы
		басталуы	аяқталуы	
1	2	3	4	5
1.				
2.				

Студенттің колы \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ **20**\_\_ж.

\_\_\_\_\_  
(Т.А.Ә., тәжірибедегі тікелей жетекшісінің колы)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ **20**\_\_ж.

2. Практикантты көтермелеу және жазалау

\_\_\_\_\_

**ЖОЛДАМА**

Қазтұтынуодағы Қарағанды университеті шарт және  
"\_\_\_"\_\_\_\_\_20\_\_ж. № \_\_\_ бұйрық негізінде білім  
алушыны жібереді

\_\_\_\_\_  
(Аты-жөні)  
\_\_\_\_\_ тәжірибе өту үшін \_\_\_\_\_  
(тәжірибе түрі) (кәсіпорындар)  
\_\_\_\_\_  
атауы)

Практиканың басталу мерзімі « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж.  
Практиканың аяқталу мерзімі « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж.

Университет ректоры \_\_\_\_\_ **Е.Б. Аймағамбетов**  
**М.Ө.**

**ҚКК қайтарылады**  
**Келу және кету туралы белгі**

Білім алушы \_\_\_\_\_  
(Аты-жөні)  
\_\_\_\_\_ кәсіби тәжірибеден өту үшін  
(кәсіби тәжірибе атауы)

Келді \_\_\_\_\_  
(мекеме атауы)  
\_\_\_\_\_

Кетті \_\_\_\_\_  
(мекеме атауы)  
\_\_\_\_\_

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж

Мөр, қолы

Мөр, қолы

***Құрметті әріптес!***

Біздің университет түлектері мен студенттері үшін жұмыс беруші ретіндегі Сіз басқаратын ұйымның үлесін жоғары бағалаймыз. Осыған орай ЖОО басшылығына біздің университетімізбен мамандарды даярлауға қатысты Сіздің сараптамалық пікіріңізді білу маңызды. Сондықтан төмендегі сауалдарға жауап беруіңізді сұраймыз (таңдаған жауап нұсқасын белгілеңіз). Сіздің жауаптарыңыз бен ұсыныстарыңыз қызметімізде ескеріледі.

Ұйымның атауы \_\_\_\_\_

Аты-жөні, тегі \_\_\_\_\_

Лауазымы \_\_\_\_\_

Тел. \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Сіздің ұйымыңыздағы қызметкерлер саны қанша: \_\_\_\_\_

2. Қазіргі сәтте білікті қызметкерлер құрамымен қамтамасыз етілуіңіз қандай?

- |              |                    |
|--------------|--------------------|
| 1) тамаша    | 4) қанағаттанарлық |
| 2) өте жақсы | 5) нашар           |
| 3) жақсы     |                    |

3. Білікті мамандарды жұмысқа қабылдау үшін Сіздің ұйымыңыз төмендегі әдістердің қайсысын қолданады?

- 1) тура, тікелей қабылдау
- 2) газеттердегі жарнама
- 3) ұйымның жеке веб-сайты
- 4) жұмыспен қамту бойынша агенттік
- 5) әріптестерден алынған ақпарат
- 6) басқа \_\_\_\_\_

4. Келер 5 жылда Сіздің ұйымыңыз үшін қандай даму динамикасы мүмкін?

- 1) жұмыстар/қызмет көрсетулер көлемі әжептеуір
- 2) жұмыстар/қызмет көрсетулер көлемінің аз ғана өсуі
- 3) өзгеріссіз
- 4) жұмыстар/қызмет көрсетулер көлемінің азаюы

5. Түлектерді жұмыспен қамту бойынша біздің ЖОО бағдарламасында Сіздің қатысу деңгейіңізді қалай бағалайсыз?

- 1) өте жақсы
- 2) жақсы
- 3) қанағаттанарлық

- 4) сіздердің сұрауларыңыз бойынша  
 5) өзара әрекеттестігінің жоқ болу, себебі \_\_\_\_\_
6. Ұйымыңызда біздің ЖОО түлектері қандай бағыттарда жұмыс істейді?
- 1) экономикалық
  - 2) заң
  - 3) білім беру
  - 4) техникалық
  - 5) басқа \_\_\_\_\_
7. Біздің ЖОО кадрларды даярлау сапасын бағалаңыз:
- 1) өте жақсы
  - 2) жақсы
  - 3) орташа
  - 4) нашар
8. Сіздің ұйымыңызда жұмыс істейтін басқа ЖОО түлектерімен салыстырғанда біздің ЖОО кадрларын даярлау сапасын бағалаңыз:
- 1) ҚҚУ түлектері кәсіби дайындығы жоғарылау
  - 2) бірдей мамандар
  - 3) ҚҚУ түлектерінің дайындығы төмендеу
9. Келесі кәсіби маңызды дағдылар мен іскерлік деңгейін бағалаңыз (шәкіл бойынша: 5-үздік, 4-жақсы, 3-қанағаттанарлық, 2-қанағаттанарлықсыз)

Дағдылар	Баға
Компьютерлік дағдылар	
Қазіргі заманғы технологиялар (қызмет бағыты бойынша)	
Мәселені алдын ала көру қабілеті	
Адамдармен тез тіл табыса алу	
Кәсіптік және этикалық жауапкершілік	
Кәсіптік жетілуге ұмтылыс	
Салалық ерекшелікті білу	
Шетел тілдерін меңгеру	

10. Егер сізде ЖОО кадрларды даярлау сапасына қатысты қосымша тілектер мен ескертулер болса, оларды еркін түрде баяндаңыз: \_\_\_\_\_

Қолы \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ жыл

***Сауалнамаға қатысқаныңызға рахмет!***

Қосымша №6 - Өндірістік тәжірибені ұйымдастыру және өткізу сапасы туралы сауалнама

**Ф.П-112-09**

Сапа және маркетинг орталығы Сізден осы сауалнамамен танысуыңызды және қойылған сұрақтарға жауап беруіңізді өтінеді. Сіздердің жауаптарыңыз тәжірибені ұйымдастырудың сапасын және тиімділігін жақсартудың шаралар жүйесін жасауға мүмкіндік береді. Нұсқасы ұсынылған жауаптары бар сұрақтарда Сіздің ойыңызша дұрыс жауапты білдіретін әріпті дөңгелектеп қоршаңыз.

*Мамандық*

---

*Тәжірибе базасының атауы - \_\_\_\_\_*

*Тәжірибе базасын бағалаңыз:*

Тәжірибе базасында Сіздің мамандығыңыздың саласы/даярлау бағыты бойынша құрылымдық бөлімдер болды ма?

а) иә                      б) жоқ

Сізге тәжірибе базасының білікті мамандары көмек көрсетті ме?

а) иә                      б) жоқ                      в) үнемі емес

Тәжірибе базасында кітапхана қорын, шеберхананы, зертхананы және т.б. қолдану мүмкіндігіңіз болды ма?

а) иә                      б) жоқ                      в) үнемі емес

Сіз жұмыс істеу жағдайын қауіпсіз деп есептейсіз бе?

а) иә                      б) жоқ

Аталған тәжірибе базасында Сізде тәжірибе бағдарламасында қарастырылған барлық оқу міндеттерін кешенді шешудің мүмкіндігі болды ма?

а) иә                      б) жоқ                      в) үнемі емес

Тәжірибе базасының материалдық-техникалық қамтамасыз етуі Сізді қанағаттандырды ма?

а) иә                      б) жоқ

Тәжірибені өту үшін Сіздің біліміңіздің теориялық деңгейі жеткілікті боды ма?

а) иә                      б) жоқ                      в) үнемі емес

Тәжірибе қаншалықты тиімді ұйымдастырылған?

а) тиімді                      б) тиімділігі аз                      в) тиімсіз

Егер Сіз алдыңғы сұрақтың 2-ші немесе 3-ші пунктін белгілесеніз, Сіздің ойыңызша тәжірибе неліктен тиімсіз өткізілді (жауаптардың бірнеше нұсқасын таңдауға болады)?

- а) тәжірибенің ұйымдастырылуы нашар;
- б) университет атынан тағайындалған тәжірибе жетекшісінің тарапынан тәжірибені өтуді жеткіліксіз бақылауы;
- в) студенттердің тәжірибені өтуге қызығушылықтарының болмауы;
- г) тәжірибе базасы басшылары тарапынан жұмыстың көптігі;
- д) басқа да себептер, атап айтқанда \_\_\_\_\_

Тәжірибе бағдарламасындағы тәжірибені ұйымдастыру және өту бойынша әдістемелік нұсқаулықтың сапасына қанағаттандыңыз ба?

- а) иә
- б) толық емес
- в) жоқ

Егер Сіз 10-шы сұраққа «жоқ» немесе «толық емес» деп жауап берсеніз, онда себептерін көрсетіңіз: \_\_\_\_\_

Тәжірибені өтуден бұрын Сіз алдыңызға қандай мақсаттар қойдыңыз:

- а) теориялық білімді тәжірибеде бекіту;
- б) одан әрі жұмысқа орналасу үшін тәжірибе базасының басшыларымен жеке байланыс орнату;
- в) тәжірибелік дайындықтың деңгейін жоғарылату;
- г) жауаптың басқа нұсқасы \_\_\_\_\_

Тәжірибе кезеңінде университет басшылығы нақты көмек көрсетті ме?

- а) иә
- б) жоқ
- в) үнемі емес

Сіз осы кәсіпорында еңбек жолын одан әрі жалғастырғыңыз келе ме?

- а) иә;
- б) жоқ;
- в) мен мұнда әлдеқашан жұмыс істеймін;
- г) менімен одан әрі ынтымақтастық туралы шарт жасады.

Тәжірибені өткеннен кейін болашақ мамандығыңыз туралы Сіздің ұғымыңыз өзгерді ме?

- а) иә
- б) жоқ

Тәжірибені ұйымдастыру және өту бойынша Сіздің ұсыныстарыңыз, ескертпелеріңіз және өтініш-тілектеріңіз \_\_\_\_\_

**САУАЛНАМАҒА ҚАТЫСҚАНЫҒЫЗ ҮШІН РАХМЕТ!**